

Приложение № 6

к положению об оплате труда
работников муниципального
автономного учреждения
дополнительного образования г.
Хабаровска «Детско-юношеский центр
«Поиск», подведомственного
управлению образования,
финансирование оплаты труда которого
осуществляется за счет собственных
доходов городского округа «Город
Хабаровск»

ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МАУ ДО ДЮЦ «Поиск» г. Хабаровска

Общие положения

1. Настоящее положение вводится для улучшения качества выполнения установленных показателей деятельности Учреждения

1. Порядок и условия выплаты премий

1.1 Премияльные выплаты могут осуществляться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год за счет экономии фонда заработной платы, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

1.2 Премияльные выплаты осуществляются согласно показателей выплаты премий.

1.3 Премияльные выплаты устанавливаются приказом директора Центра и производятся согласно изданного им приказа.

1.4 Директор перед изданием приказа знакомит комиссию по распределению стимулирующих выплат с проектом приказа с целью ознакомления и дополнительного внесения/исключения кандидатур на премирование в пределах экономии фонда заработной платы, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

1.5 Комиссия по распределению стимулирующих выплат знакомится с проектом приказа и вносит в проект предложения о дополнительных кандидатах на премирование за счет экономии фонда заработной платы, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения или исключения кандидатур из проекта приказа.

1.6 Приказ издается согласно проекта при отсутствии предложений со стороны комиссии.

1.7 Проект приказа изменяется за счет внесения/исключения кандидатур, предложенных комиссией, при условии наличия средств экономии фонда заработной платы, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения. Приказ о премировании издается с учетом внесенных комиссией предложений.

1.8 Премияльные выплаты могут производиться как в текущем периоде за текущий период, так и в следующем периоде за периодом назначения премияльной выплаты.

1.9 Премияльные выплаты не производятся за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, прогул, отсутствие на работе без уважительной причины и разрешения руководителя, невыполнение должностных обязанностей, приказов, инструкций, наличие взыскания), а также в случае обоснованных жалоб родителей.

1.10 Премияльные выплаты руководителю учреждения устанавливается приказом Учредителя.

2. Показатели выплаты премий

	Показатель	Период выплаты	Максимальный вес критерия(в рублях)
1.	Победители, участники конкурса «Сердце отдаю детям»	1 раз в год	30000
2.	Победители, участники «Фестиваля молодых специалистов»	1 раз в год	30000
3.	Подготовка и сопровождение участников отраслевых конкурсов	1 раз в год	30000
4.	Победители конкурсов авторских программ, проектов, методических разработок	1 раз в месяц	20000
5.	Изготовление видеопропродукции, учебных видеофильмов	1 раз в месяц	20000
6.	Присвоение звания «образцовый коллектив»	1 раз в год	20000
7.	Подготовка материалов и документации: • статистического отчета; • информационной справки за учебный год (в рамках городского конкурса «Зажги свою звезду»).	1 раз в год	15000
8.	Приемка-сдача Центра к новому	1 раз в	30000

	Показатель	Период выплаты	Максимальный вес критерия (в рублях)
	учебному году, новому отопительному сезону.	год	
9.	Премияльные выплаты по итогам работы: - за выполнение особо важных и срочных работ; - по итогам работы за год.	1 раз в месяц 1 раз в год	30000 30000
10.	Премияльная выплата по результатам награждения грамотой: - управления образования администрации г. Хабаровска; - Почетной грамотой, - Благодарностью Мэра города, городской Думы; - Министерства образования и науки Хабаровского края; - Министерства культуры Хабаровского края; - Министерства образования и науки Российской Федерации;	по факту награждения	В размере одного должностного оклада; 20000 20000
11.	За здоровый образ жизни. Календарный год без больничных листов	1 раз в год	30000
12.	Премияльная выплата за добросовестный труд в образовании, к юбилейным датам;	по факту	30000
13.	Премияльная выплата за достигнутые результаты в военно-патриотическом информировании населения.	За один заключенный контракт	5750